

РОЛЬ ДОМАШНИХ ХОЗЯЙСТВ В ФОРМИРОВАНИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Оспанова Э.М.¹, Турежанов С.У.²

¹Оспанова Эльмира Мерекекызы - магистрант,
специальность: экономика;

²Турежанов Сейткали Уразович - кандидат экономических наук, старший преподаватель, кафедра экономики,
факультет экономики,
Костанайский государственный университет им. Ахмета Байтурсынова,
г. Костанай, Республика Казахстан

Аннотация: новейшие тенденции социально-экономического развития показывают, что назрела необходимость определения новых приоритетов и критериев в трактовке понятия капитала, в котором резюмируются основные черты высокоразвитого современного общества. С давних пор люди пытались познать тайну творческой силы человека, выявить ее наиболее характерные качества и свойства, дать количественную оценку. В современных условиях именно человеческий капитал, а не оборудование и производственные запасы является краеугольным камнем конкурентоспособности, экономического роста и эффективности.

Ключевые слова: человеческий капитал, домашнее хозяйство, экономическая категория.

Человеческий капитал - сложное многоаспектное и многофакторное экономическое явление, имеющее многообразные формы проявления, представляющее собой совокупность экономических отношений, возникающих между субъектами экономической системы по поводу формирования, развития и совершенствования способностей человека.

Основные характеристики человеческого капитала сводятся к следующему: он занимает центральное место в системе экономических отношений общества, характеризуется самовозрастанием, развитием и аккумуляцией способностей человека; конкурентоспособность человеческого капитала определяет успешность его функционирования на глобальном рынке; материализация человеческого капитала происходит как через дополнительный доход, который получает человек, так и через обеспечение научного, экономического и социального прогресса общества; человеческий капитал функционирует во времени и пространстве, где осуществляется его накопление, оборот и износ, происходит натуральная и стоимостная оценка; имеет внутреннюю структуру и иерархию, характеризуются определенными чертами и свойствами.

В экономической литературе понятие человеческого капитала рассматривают в широком и в узком смысле. В узком смысле «одной из форм капитала является образование. Человеческим его назвали потому, что эта форма становится частью человека, а капиталом является вследствие того, что представляет собой источник будущих удовлетворений или будущих заработков, либо того и другого вместе. В широком смысле человеческий капитал формируется путем инвестиций (долгосрочных капиталовложений) в человека в виде затрат на образование и подготовку рабочей силы на производстве, на охрану здоровья, миграцию и поиск информации о ценах и доходах.

В экономической литературе существует несколько подходов к классификации видов человеческого капитала. Виды человеческого капитала можно классифицировать по элементам затрат, инвестиций в человеческий капитал. Например, выделяют следующие его составляющие: капитал образования, капитал здоровья и капитал культуры [1].

С точки зрения характера содействия экономическому благосостоянию общества различают потребительский и производительный человеческий капитал. Потребительский капитал создает поток услуг, потребляемых непосредственно, и, таким образом, содействует общественной полезности. Это может быть творческая и образовательная деятельность. Результат такой деятельности выражается в предоставлении потребителю таких потребительских услуг, которые приводят к появлению новых способ удовлетворения потребностей или повышению эффективности существующих способ их удовлетворения. Производительный капитал создает поток услуг, потребление которых содействует общественной полезности. В этом случае имеется в виду научная и образовательная деятельность, имеющая непосредственное практическое применение именно в производстве (создание средств производства, технологий, производственных услуг и продуктов).

Следующим критерием классификации видов человеческого капитала является различие между формами, в которых он воплощается [2]:

- ✓ *живой капитал* включает в себя знания, воплощенные в человеке.
- ✓ *неживой капитал* создается, когда знания воплощаются в физических, материальных формах.
- ✓ *институциональный капитал* состоит из живого и неживого капитала, связанного с производством услуг, удовлетворяющих коллективные нужды общества. Он включает в себя все

правительственные и неправительственные институты, которые содействуют эффективному использованию двух типов капитала.

Человеческий капитал как сложная экономическая категория имеет качественные и количественные характеристики. В рамках современной теории человеческого капитала оценивается не только объем вложений в человеческий капитал, но и объем аккумулированного индивидуумом человеческого капитала. При этом подсчитывают стоимость общего объема человеческого капитала как для одного индивидуума, так и для всей страны.

В экономической литературе используется большое разнообразие подходов и методов оценки человеческого капитала. При определении величины человеческого капитала применяются как стоимостные (денежные) так и натуральные оценки. Одним из наиболее простых способов является способ, использующий натуральные (временные) оценки, измерения человеческого капитала (а именно образования) в человеко-годах обучения. Чем больше времени затрачено на образование человека, чем выше уровень образования, тем большим объемом человеческого капитала он обладает. При этом учитывается неодинаковая продолжительность учебного года в течение анализируемого периода, неравнозначность года обучения на разных уровнях образования (например, среднее образование в школе и высшее образование в университете).

Распространенным методом измерения человеческого капитала является принцип капитализации будущих доходов, основанный положении о так называемом «предпочтении благ во времени». Суть метода: люди склонны выше оценивать определенную сумму денег или набор благ в настоящем времени, чем такую же сумму или набор благ в будущем.

Каждого человека можно рассматривать как комбинацию одной единицы простого труда и известного количества воплощенного в нем человеческого капитала. Следовательно, и заработную плату, которую получает любой работник, также можно рассматривать как сочетание рыночной цены его «плоти» и рентного дохода от вложенного в эту «плоть» человеческого капитала.

Человеческий капитал в качестве компонента имущества приносит доход, который можно представить как дисконтируемую заработную плату, получаемую работником в течение всего трудоспособного периода жизни. Доход, который получает индивидуум от использования человеческого капитала, как средневзвешенная величина годовых заработков, ожидаемых за весь трудоспособный период жизни, есть «перманентный» (постоянный, непрерывный) доход индивидуума, который приносит ему человеческий капитал как компонент имущества.

Из сказанного можно сделать вывод: «человеческий капитал» есть превращенная форма некоторого реального содержания, а именно – действительных изменений в качестве деятельности и её субъекта, а также в роли человека в рыночной экономике, происходящих в условиях генезиса постиндустриальных технологий и экспансии неолиберальных тенденций. Эти изменения состоят в развитии нового качества человека и его деятельности, которые делают капитал излишним [3].

Список литературы

1. *Жеребин В.М.* Уровень жизни населения: основные категории, характеристики, методы и оценки. М., 2002. 592 с.
2. *Войтов А.Г.* Экономика. Общий курс. (Фундаментальная теория экономики): Учебник. 9-е изд., перераб. и доп. М., 2006. С. 304-327.
3. *Васильев П.П.* Концепция человеческого капитала как методологическая основа социальной политики / Экономические основы социальной политики. Ростов-на-Дону: СКАГС, 2005.